



කාර්ය සාධන කාලය:  
ජූලි 2017 - ජූනි 2022



අරමුදල් සැපයීම:  
ඩොලර් මිලියන 6.2 කි



ක්‍රියාත්මක කරන්නා:  
ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය (ILO)

එක්සත් ජනපද කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව, වෙළඳ හා කම්කරු කටයුතු කාර්යාලය

# වඩා හොඳ වැඩ ජෝර්දානය (BWJ) වැඩසටහනේ අතුරු ඇගයීම

## ප්‍රධාන සොයාගැනීම්

සුසංයෝගය:	ඵලදායීතාවය:	කාර්යක්ෂමතාව:
අදාළ පාර්ශවකරුවන් අතර විශ්වාසයේ ශක්තිමත් සබඳතා ගොඩනගා ගැනීමට BWJ උදව් විය	මෙම වැඩසටහන 2020 අපේරල් මාසය වන විට එහි ඉලක්ක බොහොමයක් කරා ළඟා වී හෝ ඉක්මවා ගොස් ඇත.	මෙම වැඩසටහනට සීමිත කාර්ය මණ්ඩලයක් සිටින අතර එය පුළුල් පරාසයක ක්‍රියාකාරකම් සහ පාර්ශවකරුවන් ආවරණය කරයි

## සමස්ත බලපෑම

- කම්කරු පරීක්ෂකවරුන් ද ඇතුළුව ජාතික කොටස්කරුවන්ගේ ධාරිතාවය ගොඩනැගීමට BWJ උදව් කළේය.
- කම්කරුවන්ගේ යහපැවැත්ම කෙරෙහි වැඩි නැඹුරුවක් දක්වන මානසිකත්වයේ සහ වැඩ කිරීමේ ක්‍රමයේ වෙනසක් ගැන පාර්ශවකරුවන් වාර්තා කරති.
- පැමිණිලි සංඛ්‍යාවේ අඩුවීමක්, වැඩ හා සම්බන්ධ තුවාල සහ ආරවුල් අනුකූල වීමේ ප්‍රතිලාභ ලෙස වාර්තා වී ඇත.
- කර්මාන්ත ශාලා මගින් කම්කරුවන්ගේ ජීවන තත්වයන් වැඩිදියුණු කිරීම හඳුන්වා දෙන ලදී (උදා: ආහාර වල ගුණාත්මකභාවය, නේවාසිකාගාර ප්‍රමිතීන්, විනෝදාත්මක කටයුතු, සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂක පියවර).

## ආන්තික කණ්ඩායම් වලට ඇති බලපෑම:

සංක්‍රමණික සේවකයින්:	කාන්තා කම්කරුවන්
<ul style="list-style-type: none"> <li>• සංක්‍රමණික සේවකයින් මුහුණ දෙන අභියෝග විසඳීම සඳහා BWJ සැලකිය යුතු අවධානයක් යොමු කළේය.</li> <li>• මෙම ව්‍යාපෘතිය මගින් සමහර ක්‍රියාකාරකම් සකස් කරන ලදී, විශේෂයෙන් සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ අවශ්‍යතා සඳහා මානසික සෞඛ්‍යය ගැන කතා කිරීම.</li> <li>• BWJ වෘත්තීය සමිතිවලට සංක්‍රමණික සේවකයින් සමඟ ඔවුන්ගේ සන්නිවේදනය සහ අන්තර් ක්‍රියාකාරිත්වය වැඩි දියුණු කිරීමට හැකි විය.</li> <li>• 2019 සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම (සීබීඒ) ජෝර්දාන ජාතිකයින් සහ සංක්‍රමණික සේවකයින් සඳහා ගිවිසුම් ඒකාබද්ධ කිරීම, බඳවා ගැනීමේ ගාස්තු ඉවත් කිරීම සහ සංක්‍රමණික සේවකයින් සඳහා වැටුප් හා නවාතැන් දීමනා වැඩි කිරීම.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BWJ විසින් කර්මාන්තශාලා හා ප්‍රතිපත්ති මට්ටම් වලදී ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ගැටලු ඒකාබද්ධ කරන මාර්ගයක් සකස් කළේය.</li> <li>• ලිංගික හිංසනය පිළිබඳ ගැටලුව BWJ විසින් අවධානයට ගෙන ආ අතර එය මෑතකාලීන CBA හි ඇතුළත් කෙරිණි.</li> <li>• දිවා සුරැකුම් මධ්‍යස්ථාන, කාන්තා සේවක අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සහ ඇඟලුම් අංශයේ ඔවුන්ගේ සහභාගිත්වය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාම සම්බන්ධව ජෝර්දානයේ කම්කරු නීති ශක්තිමත් කිරීමට BWJ උදව් කළේය.</li> <li>• ව්‍යාපෘති ප්‍රයත්නයන් නිසා කාන්තා අධීක්ෂකයින්ගේ සංඛ්‍යාව ඉහළ යාමට මෙන්ම කම්වුවල කාන්තා සේවක නියෝජනය දිරිමත් කිරීමට ද හේතු විය.</li> </ul>

## ජයග්‍රහණ සහ තිරසාර බව

ව්‍යාපෘතිවල දිගුකාලීන ප්‍රතිඵලය සාක්ෂාත් කර ගැනීම(LTO)

<p><b>ප්‍රතිඵලය 1:</b> 2022 වන විට වඩා හොඳ වැඩ ජෝර්දානයේ ප්‍රධාන සේවා සැපයීම පුළුල් කර ප්‍රගස්ත කරනු ඇත.</p>	
<p><b>ප්‍රතිඵලය 2:</b> 2022 වන විට ජාතික මට්ටමින් ILO, IFC සහ WBG ශක්තිමත් ජාතික ආයතන කරනු ඇත.</p>	
<p><b>ප්‍රතිඵලය 3:</b> 2022 වන විට ඇඟලුම් අංශයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රතිසංස්කරණ සඳහා තිරසාර යාන්ත්‍රණ ජෝර්දානයේ ස්ථාපිත කර ඇත.</p>	

සංරචක හෝ භාවිතයන් ඒවා තිරසාරව පැවතීමට ඉඩ ඇත

<p><b>1. කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ (MOL) සහ සමාජ ආරක්ෂක සංස්ථාවේ (SSC) පරීක්ෂකවරුන් සඳහා රැකියා පුහුණුව (LTO 2 හා සම්බන්ධ පුහුණුව)</b></p>	
<p><b>2. විශ්වාසය ගොඩනැගීම: ගැනුම්කරුවන්, හාමිපුතුන්, කම්කරුවන්ගේ නියෝජිතයින් සහ රජය නීතිපතා රැස්වීම් සඳහා සහ සේවා කොන්දේසි වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සාමූහික ක්‍රියාමාර්ග සඳහා එකට ගෙන ඒම (සම්බන්ධ පුහුණුව LTO 2 සහ 3)</b></p>	
<p><b>3. සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම හඳුන්වා දීම (LTO 3 සම්බන්ධ පුහුණුව)</b></p>	

## COVID 19 සඳහා ජර්නිවාරය

COVID-19 පැතිරීම BWJ විසින් 2020 දී ළඟා වූ කර්මාන්ත ශාලා ප්‍රමාණය සීමා කළේය. කෙසේ වෙතත්, ව්‍යාපෘති කටයුතු කිහිපයක්ම පාහේ අඛණ්ඩව සිදු කෙරිණි. BWJ කර්මාන්තශාලා තුළ සෞඛ්‍ය පියවර ස්ථාපිත කිරීම සඳහා මෙන්ම ඒවායේ ප්‍රතිවාරය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා වූ තීරණයන් ලෙස ක්‍රියා).

පොරොන්දු වූ පිළිවෙත්	උගත් පාඩම්
<ul style="list-style-type: none"> <li>ජාත්‍යන්තර කම්කරු ශ්‍රම ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහතික කිරීම සඳහා ගැනුම්කරු කේන්ද්‍ර කරගත් ආකෘති පලදායී වේ.</li> <li>ව්‍යාපෘති උපදේශක කමිටු අදාළ ගැටළු සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණය සහ කම්කරුවන් එක්දස් කිරීමට උපකාරී වේ</li> <li>අදාළ රේඛීය අමාත්‍යාංශ (උදා: SSC) පරීක්ෂකවරුන් ඇතුළත් කර ගැනීමේ දෙවන ව්‍යාපෘතිය පුළුල් කිරීම ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පිළිබඳ දැනුවත්භාවය හා පිළිපැදීම වැඩි කිරීමට උපකාරී විය.</li> <li>ජෝර්දානයේ ප්‍රධාන කාර්මික උපදේශකවරයෙකු සිටීම සහ සහභාගිවන්නන් අතර විශ්වාස ගොඩනැගීම සඳහා BWJ කාර්ය මණ්ඩලයේ අඛණ්ඩතාව ඉතා වැදගත් විය, සේවා යෝජකයන්ගෙන් වඩාත් විනිවිදභාවයට ඉඩ දීම, තහනම් ගැටලු විසඳීම සහ විවිධ පාර්ශවකරුවන් සම්බන්ධ කර ගැනීම.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>එහි අදාළත්වය හා පලදායීතාවය වැඩි කිරීම සඳහා, ඇඟලුම් අංශය තුළ ඇති අනෙකුත් කර්මාන්තශාලා ඇතුළත් කිරීම සඳහා ආකෘතියට ගැලපීම අවශ්‍ය වේ (උදා: අපනයන නොවන කර්මාන්තශාලා ඇතුළත් වේ)</li> <li>දිගුකාලීන ව්‍යාපෘති මගින් පැහැදිලි තිරසාර සැලසුම් සහ ප්‍රවේශයන් නොමැති විට යැපීම ඇතිවීමේ අවදානම පවතී</li> </ul>

නිර්දේශ	USDOL	BWJ	ILO	GOJ/MOL
<b>1. ව්‍යාපෘතියේ අදාළත්වය වැඩි කිරීම:</b> ඇඟලුම් ක්ෂේත්‍රයේ අපනයනය නොකරන කර්මාන්ත ශාලා වෙත BWJ අවධානය පුළුල් කරන්න	●	●	●	
<b>2. වෘත්තීය සමිති (TU) අවශ්‍යතා සහ ප්‍රමුඛතා සඳහා ධාරිතා වර්ධන උත්සාහයන්ට අනුවර්තනය වීම:</b> ප්‍රමාණවත් පුහුණුවක් සහතික කිරීම සඳහා කැනඩාව අරමුදල් සපයන ව්‍යාපෘතියේ ප්‍රතිඵල පදනම් කර ගන්න		●		
<b>3. පුහුණු මධ්‍යම කළමනාකාරිත්වයේ සහ සේවකයින්ගේ කර්මාන්තශාලා ඉහළ කළමනාකරණයේ වැඩ ප්‍රවේශය පෙළගැස්වීම සහතික කිරීම:</b> කර්මාන්තශාලා ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට පුහුණුව ලබා දීම		●		
<b>4. සේවකයින්ගේ කේවල් කිරීමේ ධාරිතාව ශක්තිමත් කිරීම:</b> සාමූහික කේවල් කිරීම වර්ධනය කිරීම සඳහා කාර්ය සාධන වැඩිදියුණු කිරීමේ උපදේශක කාරක සභා (PICC) සහ TU සාමූහික කේවල් කිරීම පෝෂණය කිරීම සඳහා	●	●		
<b>5. PICC හි වැඩ කටයුතු ශක්තිමත් කිරීම:</b> නිදහස ප්‍රවේශය කිරීම අරමුණු කරගත් ක්‍රියාකාරකම් වර්ධනය කරන්න. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ප්‍රවේශය කිරීම සහ සේවකයින්ගේ ධාරිතාව 1 වැනිය ගොඩනැගීම අරමුණු කරගත් ක්‍රියාකාරකම් වර්ධනය කිරීම		●	●	
<b>6. TU සවිබල ගැන්වීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති ප්‍රතිසංස්කරණ ප්‍රවේශය කරන්න:</b> TU ට ක්‍රියාකාරී භූමිකාවක් ඉටු කිරීමට සහ සංගම් නිදහස ප්‍රවේශය කිරීමට TU සහ රජය සමඟ වැඩ කරන්න. (තවද වෙළඳ සමිති වෙත ද යොමු කරන ලදී)	●	●	●	
<b>7. BWJ හි ප්‍රතිඵල රාමුව සමාලෝචනය කරන්න:</b> BWJ හි දැනට පවතින ප්‍රමාණාත්මක දර්ශකයන්ට අමතරව, වෙනස්කම් සහ බලපෑම් නිරීක්ෂණය කිරීම සඳහා ගුණාත්මක දර්ශක සකස් කරන්න.	●	●	●	
<b>8. BWJ1 හි අරමුදල් සැපයීමේ ක්‍රමය සමාලෝචනය කරන්න:</b> වාර්ෂික අරමුදල් වෙනුවට වසර ගණනාවක් පුරා ව්‍යාපෘති කටයුතු සඳහා අරමුදල් ලබා ගත හැකි බවට සහ ස්ථාවර ආයෝජනය සහතික කරන්න.	●	●		
<b>9. ප්‍රතිපත්ති වෙනස් කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන්න:</b> TU හි කාර්යභාරය ඉහළ නැංවීම සහ සංගම් නිදහස ප්‍රවේශය කිරීම වැනි ප්‍රතිපත්ති ප්‍රතිසංස්කරණ හා සම්බන්ධ කටයුතු සඳහා වැඩි සම්පත් ප්‍රමාණයක් වෙන් කරන්න		●		
<b>10. තිරසාර බව සහතික කිරීම සඳහා BWJ ක්‍රියාවලියෙන් ඉගෙන ගත් පාඩම් උකහා ගන්න:</b> PAC සහ CBA ආශ්‍රිත ක්‍රම සහ ප්‍රවේශයන් සමාලෝචනය කර ආයතනගත කරන්න		●		
<b>11. MOL හි BW ඒකකය සක්‍රිය කරන්න:</b> එහි ස්වාධීන ක්‍රියාකාරිත්වය සඳහා එයට ප්‍රමාණවත් සම්පත් සහ ධාරිතාවන් ඇති බවට වග බලා ගන්න		●		
<b>12. සේවයෝජක-ගැනුම්කරුවන්ගේ සබඳතා කළමනාකරණය කිරීමේ කාර්යභාරයෙන් BWJ ක්‍රමයෙන් ඉවත් කරන්න:</b> සේවා යෝජකයන්ගේ සංගම් ගැනුම්කරුවන් සමඟ සම්බන්ධ නිරත වීමේ හැකියාව වැඩි කිරීම ව්‍යාපෘති සම්බන්ධ කාරණාවලදී ; (සේවයෝජකයාගේ සංගම් වෙත යොමු කරන ලද මෙම ක්‍රියාවේ සම්පත් ඇඟලුම් සලකා බලන්න)	●	●		
<b>13. සේවා යෝජකයන්ගේ සංගම් වල කාර්යභාරය ශක්තිමත් කිරීම සහ තිරසාරභාවය ඉහළ නැංවීම:</b> ගැනුම්කරුවන් සමඟ ව්‍යාපෘතියක් සංවර්ධනය කරන්න එමඟින් විශාල කර්මාන්ත ශාලා කුඩා ඒවා පුහුණුව සහ පුහුණු කර (අනුකූල නොවන ඒවා) ILS, සඳහා වූ කැපවීම සහ පිළිපැදීම ශක්තිමත් කිරීම සඳහා (ගැනුම්කරුවන් වෙත ද යොමු කෙරේ)		●	●	

