

Đào tạo Giảng viên nguồn KỸ NĂNG ĐÀO TẠO CỦA GIẢNG VIÊN NỘI BỘ CỦA NHÀ MÁY (2 NGÀY)

Theo kết quả khảo sát Nhu cầu đào tạo của nhà máy của Better Work Vietnam (BWV) trong năm 2020, nhiều nhà máy hiện nay chưa có giảng viên nội bộ. Nếu có, giảng viên nội bộ chưa được trang bị các kinh nghiệm đào tạo. Đa số giảng viên nội bộ của nhà máy chỉ có thể trình bày nội dung trong thời gian ngắn. Do đó, chất lượng đào tạo lại của tại nhà máy chưa cao.

01 Mục tiêu khóa học

- Vận dụng được các kỹ năng đào tạo cần thiết của giảng viên nội bộ của nhà máy.
- Hiểu các nhu cầu học và các cách học khác nhau của học viên và các phương pháp đào tạo phù hợp.
- Thực hiện đào tạo bao gồm các bước chuẩn bị, thực hiện và kết thúc đào tạo.

02 Đối tượng học viên

- Học viên đã tham gia các khóa học Đào tạo giảng viên nguồn đào tạo công nhân mới, Đào tạo giảng viên nguồn đào tạo Kỹ năng quản lý dành cho chuyên trưởng, và Đào tạo giảng viên nguồn Ngăn ngừa quấy rối tình dục tại nơi làm việc của BWV.
- Nhân viên đào tạo có trách nhiệm đào tạo tại nhà máy
- Các quản lý cấp trung (nhân viên tuân thủ, trưởng phòng ban)
- Quản lý hay nhân viên nhân sự có nhiệm vụ đào tạo tại nhà máy

03 Phương pháp đào tạo

- Trọng tâm là phương pháp đào tạo lấy học viên làm trung tâm.
- Nắm vững các kỹ năng đào tạo thông qua thực hành
- Thực hành đào tạo từ đó rút ra kinh nghiệm thực tế đào tạo tại nhà máy
- **Tối đa 25 học viên/khóa học** tổ chức tại BWV



04 Nội dung chính

- Học viên đã tham gia các khóa học Đào tạo giảng viên nguồn đào tạo công nhân mới, Đào tạo giảng viên nguồn đào tạo Kỹ năng quản lý dành cho chuyên trưởng, và Đào tạo giảng viên nguồn Ngăn ngừa quấy rối tình dục tại nơi làm việc của BWV.
- Nhân viên đào tạo có trách nhiệm đào tạo tại nhà máy
- Các quản lý cấp trung (nhân viên tuân thủ, trưởng phòng ban)
- Quản lý hay nhân viên nhân sự có nhiệm vụ đào tạo tại nhà máy

05 Kết quả khóa học

- Nắm rõ các vận dụng các phương pháp đào tạo lấy học viên làm trung tâm
- Trang bị các kiến thức và kỹ năng tổ chức, thực hiện và đánh giá đào tạo
- Thực hành đào tạo các chủ đề đào tạo mang tính thực tế áp dụng tại nhà máy
- Nhận được các phản hồi góp ý từ giảng viên và các học viên khác để cải thiện

Đào tạo Giảng viên nguồn

KỸ NĂNG ĐÀO TẠO CỦA GIẢNG VIÊN NỘI BỘ CỦA NHÀ MÁY



Hồ Chí Minh & Hà Nội

Điện thoại: 028 73 050 363

Email: vn.training@betterwork.org



Training of Trainers TRAINING SKILLS FOR FACTORY TRAINERS (2 DAYS)

According to the Training Need Survey that was conducted by Better Work Vietnam at factories in 2020, most factories have not had the professional trainers who can deliver the quality training. Most of the training staff can only present the short training contents. In general, the training at factories does not meet participants' training expectations and learning experiences.

01 Course objectives

- Demonstrate the training skills that are important for factory trainers
- Understand the training needs of factory participants and select relevant training methods for those participants
- Know how to organize a training including preparations before the training, during the training and after the training and evaluation.
- Have the training practice session and receive useful feedback from the trainer and other participants for improvements.

02 Target participants

- Participants who have already attended the ToT Induction for new workers, ToT Supervisory Skills for Supervisors and ToT Sexual harassment prevention by BWV
- Staff who are responsible for the training at factories
- Middle managers (compliance staff, heads of the departments)
- Human resource managers/staff

03 Training methods

- Concentrate on the training delivery skills
- Learning by doing
- Focus on two main competencies: training practices at the classroom and application of the classroom training at factories
- **Maximum 25 participants** for a public course.



04 Key contents

- Participatory training and participatory training framework
- Factory participants' training needs
- Trainers' roles in the participatory training
- Training methods, presentation skills, and other training skills
- Training preparation, training delivery and evaluation
- Training practices and evaluation
- Action plan for training at factories

05 Learning outcomes

- Know well the participatory training approach and methodologies
- Demonstrate the knowledge and training skills including the presentation skills, training organization, using visual aids and how to conduct activities with participants
- Have the training practices with the relevant topics that can be applied at factories

Training of Trainers TRAINING SKILLS FOR FACTORY TRAINERS



Hồ Chí Minh & Hanoi

Contact us: 028 73 050 363

Email: vn.training@betterwork.org

