

**សេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់គណៈកម្មការប្រឹក្សាគម្រោង នៃគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅ  
កម្ពុជា លើកច្បាប់លើកទី៤៩**

១) នៅថ្ងៃទី១៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៩ គណៈកម្មការប្រឹក្សាគម្រោង (PAC) នៃគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅ  
កម្ពុជា បានប្រារព្ធកិច្ចប្រជុំនៅរាជធានីភ្នំពេញដើម្បីពិភាក្សាផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ BFC ឆ្នាំ២០១៩-២០២២។  
គណៈកម្មការប្រឹក្សាគម្រោង (PAC) មានសមាសភាពរួមមានតំណាងពីរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា (ក្រសួងការងារ  
និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម) និយោជក (សមាគមរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា) និងកម្មករ  
និយោជិត (តំណាងមកពីសហភាពនិងសហព័ន្ធផ្សេងៗ)។

២) សម្រាប់អំណត្តិដែលមានរយៈពេលយូរ គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា គឺជាកំលាំងចលករមួយ  
នឹងកម្មវិធីការងារកាន់តែប្រសើរ និងបានរួមចំណែកបង្កើតកម្មវិធីការងារកាន់តែប្រសើរនៅបណ្តាប្រទេសផ្សេងៗ  
គ្នា។ ធាតុសំខាន់ៗនៃយុទ្ធសាស្ត្ររបស់កម្មវិធីបានចាប់ផ្តើមនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដែលក្នុងនោះរួមមានកិច្ចសន្ទនា  
សង្គមតាមរយៈគណៈកម្មការរវាងអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ និងកម្មករនិយោជិត ការផ្តល់សេវាកម្មប្រឹក្សាយោបល់ដើម្បី  
ជួយដោះស្រាយ បញ្ហាចម្បងៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងច្បាប់ការងារ ឬការប្រើប្រាស់របាយការណ៍ជាសាធារណៈក្នុងការ  
បង្កើនភាពប្រសើរ ឡើងនៃលក្ខខណ្ឌការងាររបស់រោងចក្រ និងបរិយាការការងារនៅទូទាំងប្រទេសនៃឧស្សាហកម្ម  
នេះជាមួយ។

៣) យើងទទួលស្គាល់នូវលទ្ធផលរបស់គម្រោង BFC នៅក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងវិស័យ  
ឧស្សាហកម្មកាន់តែប្រសើររួមទាំងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ហើយខាងក្រោមនេះ គឺជាចំណុចសំខាន់ៗអំពីលទ្ធផល  
របស់គម្រោង៖

- ក/ ភាពប្រសើរឡើងនៃលក្ខខណ្ឌការងារក្នុងឧស្សាហកម្មនេះក្នុងរយៈពេលមួយទសវត្សរ៍កន្លងមក និង  
លទ្ធផលជាវិជ្ជមានទាក់ទងនឹងកេរ្តិ៍ឈ្មោះនៅលើឆាកអន្តរជាតិដែលជាប្រទេសគោលដៅសម្រាប់ការ  
ដាក់ការបញ្ជាទិញ
- ខ/ BFC បានបំពេញតួនាទីអព្យាក្រឹត ឯករាជ្យ និងមានការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ហើយក៏  
ជាអ្នករួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ជាមួយនឹងដៃគូពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀតដើម្បីធ្វើអោយមានការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន
- គ/ ភាពជាដៃគូដ៏មានប្រសិទ្ធភាពរបស់ BFC សម្រាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា  
និយោជក និងសហជីព
- ឃ/ ការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈដោយជម្រុញឲ្យមានការចូលរួម និងទំនួលខុសត្រូវខ្ពស់  
ជាងមុនរបស់សហជីពនៅតាមរោងចក្រលើបញ្ហាការងារ និងការពិគ្រោះយោបល់នៅក្នុងគណៈកម្មការ  
ត្រីភាគី

៤) យើងក៏ទទួលស្គាល់ដែរថា កិច្ចការរបស់ BFC នៅមិនទាន់ចប់នៅឡើយទេនាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ ហើយ BFC  
នឹងនៅបន្តបំពេញតួនាទីដ៏សំខាន់នេះរហូតដល់ឆ្នាំ២០៣០។ យើងយល់ស្របទៅនឹងយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពរបស់  
BFC សម្រាប់៤ឆ្នាំបន្ទាប់ចាប់ពីឆ្នាំ ២០១៩-២០២២ ដែលរួមមាន៖ ១) ពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយក្រសួងការងារ

និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (MoLVT) និងបន្តពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីរបស់ MoLVT ២) ពង្រឹងភាពជាដៃគូក្នុងការត្រួតពិនិត្យនូវលក្ខខណ្ឌការងាររបស់រោងចក្រទទួលម៉ៅការបន្ត ៣) ពង្រឹងភាពជាដៃគូក្នុងការរួមចំណែកលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ បញ្ហាយេនឌ័រ និងបញ្ហាសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ៤) បង្កើនការយល់ដឹង និងបណ្តុះបណ្តាលអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហជីព និងអ្នកតំណាងនៅក្នុងរោងចក្រស្តីអំពីច្បាប់ការងារ ៥) ពង្រីកវិសាលភាពការងារជាមួយក្រុមរោងចក្រ អ្នកផលិតដើម្បីជម្រុញការអនុវត្តល្អ។

៥) ដោយផ្អែកលើកម្មវិធីដែលបានអនុវត្តស្រាប់កាលពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកន្លងមក យើងក៏ចង់ឃើញនូវការងារនេះដែលមានរយៈពេលយូរអង្វែងដើម្បីបន្តធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌការងារ ការកសាងសមត្ថភាព និងការរួមចំណែកជាវិជ្ជមានដែលគាំទ្រដោយ BFC ។ យើងក៏បានកត់សម្គាល់នូវភាពរីកចម្រើនសំខាន់ៗដែលធ្វើឲ្យវិស័យមួយនេះមានភាពរឹងមាំ និងយុត្តិធម៌ជាមួយនឹងកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងផលិតភាព។ យើងក៏ទទួលស្គាល់ដែរថា មានតម្រូវការជាច្រើនទៀតដែលត្រូវធ្វើដើម្បីធានាថាការរីកចម្រើននៅតែបន្ត និងជម្រុញឲ្យវិស័យនេះប្រែក្លាយទៅជាកន្លែងធ្វើការមួយដែលមានលក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យនៅក្នុងសហគ្រាសដែលមានការប្រកួតប្រជែង។ កិច្ចការទាំងនេះអាចសម្រេចទៅបានលុះត្រាតែមានការចូលរួមទាំងអស់គ្នាដោយផ្ដោតទៅលើការអនុវត្តល្អ និងការរក្សាបាននូវភាពអនុលោមនៅក្នុងវិស័យនេះ។

៦) យើងរំពឹងថា PAC និង BFC ក៏ដូចជាដៃគូពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀតនឹងចូលរួមធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរដែលយើងនឹងកំណត់ពីរបៀបដែលយើងផ្លាស់ប្តូរឧស្សាហកម្មនេះទៅជាកន្លែងមួយដែលមានលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរគ្រប់ពេលវេលាស្របទៅតាមបទដ្ឋាននៃផែនការអាជីវកម្ម និងភាពជោគជ័យ។ វិស័យកាត់ដេរ គឺជាបេះដូងនៃសេដ្ឋកិច្ចជាតិហើយក៏ជាទីផ្សារការងារយ៉ាងធំសម្រាប់មនុស្សជាច្រើនដែលភាគច្រើនជាកម្មករស្រ្តី។ កម្មករទាំងនេះមិនត្រឹមតែប្រើប្រាស់ប្រាក់ចំណូលរបស់ពួកគេដើម្បីទ្រទ្រង់ជីវភាពរស់នៅផ្ទាល់ខ្លួនប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែពួកគេក៏ជួយផ្គត់ផ្គង់ទៅដល់សមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេផ្សេងទៀតផងដែរ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ យើងក៏ត្រូវធានាថាការងាររបស់ពួកគេមានលក្ខខណៈសមរម្យ ហើយពួកគេធ្វើការឲ្យសហគ្រាសដែលមាននិរន្តរភាពក្នុងវិស័យប្រកួតប្រជែង គឺមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា។

៧) នៅក្នុងន័យនេះ យើងសូមអំពាវនាវឲ្យសហគមន៍អន្តរជាតិ និងក្រុមអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិទទួលស្គាល់តួនាទីដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាដែលបានដើរតួយ៉ាងសំខាន់ និងធ្វើឲ្យមាននិរន្តរភាពចំពោះភាពជាដៃគូរបស់ខ្លួនជាមួយ ILO ដែលបានធ្វើឲ្យមានកម្រិតភាពអនុលោមការងារកាន់តែប្រសើរឡើងនៅក្នុងទូទាំងវិស័យ។ យើងនឹងពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធនានា និង ILO-BFC ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរវិស័យមួយនេះទៅជាឧស្សាហកម្មដែលមានការប្រកួតប្រជែងខ្លាំង ហើយសិទ្ធិរបស់កម្មករត្រូវបានគោរពឲ្យតម្លៃ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ និយោជក និងតំណាងកម្មករអាចដោះស្រាយបញ្ហានានាតាមរយៈកិច្ចសន្ទនាសង្គមដែលមានភាពចាស់ទុំក្នុងការផ្តល់មតិយោបល់ ការជម្រុញការអនុវត្តល្អដែលទាំងនេះក៏ជាតម្រូវការរបស់ក្រុមអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិ ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រ និងកែលម្អ ជាពិសេសនោះគឺស្ថេរភាពនៃការបញ្ជាទិញ និងការរក្សាតម្លៃសមរម្យ។

៨) ដើម្បីឲ្យកិច្ចការទាំងអស់សម្រេចទៅបាន គឺយើងត្រូវការការចូលរួម និងការប្តេជ្ញារបស់ដៃគូពាក់ព័ន្ធច្បាស់ជាតិ និងអន្តរជាតិ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ យើងអំពាវនាវយ៉ាងមុតមាំឲ្យសហគមន៍អន្តរជាតិបន្តការគាំទ្ររបស់ខ្លួនដល់កម្ពុជាលើលទ្ធភាពទីផ្សារការអនុគ្រោះពាណិជ្ជកម្ម ជាពិសេសការរក្សាគម្រោងគំនិតផ្តួចផ្តើមនាំចូលទំនិញគ្រប់យ៉ាងលើកលែង

តែអាវុធ (EBA) សម្រាប់កម្ពុជា។ ការគាំទ្រនេះគឺសំខាន់សម្រាប់ការធានាឲ្យមានការកែលម្អជាប់ជានិច្ចនៃលក្ខខណ្ឌ  
ការងារ ហើយជាលទ្ធផលនាំឲ្យមានការអភិវឌ្ឍន៍សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់កម្ពុជាកម្ពុជា គ្រួសាររបស់ពួកគេ និង  
ប្រទេសជាតិទាំងមូល។

៩) យើងទន្ទឹងរង់ចាំក្នុងការបន្ត និងដើរតួនាទីនាំមុខរបស់យើងនៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់  
សាកល និងបញ្ជាក់ឡើងវិញអំពីការគាំទ្រពេញលេញចំពោះកម្មវិធីគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (BFC)  
និងសេវាកម្មដែលផ្តល់ដល់រោងចក្រ។ យើងនឹងបន្ត និងពង្រឹងបន្ថែមទៀតចំពោះកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរបស់យើងក្នុង  
ចំណោមដៃគូក្នុងការគាំទ្រជំហានយុទ្ធសាស្ត្របន្ទាប់នៃកម្មវិធីនេះ ហើយអំពាវនាវឲ្យភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់បង្កើនកិច្ច  
ខិតខំប្រឹងប្រែងទ្វេដងឡើងវិញដើម្បីកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារបន្ថែមទៀតនៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសំលៀក  
បំពាក់នៅកម្ពុជា។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៩