

Lương và Phúc lợi (Cơ bản)

Xây dựng một hệ thống lương và thực hiện việc chi trả lương và phúc lợi đúng cho người lao động theo Luật Lao động rất quan trọng đối với các doanh nghiệp, đặc biệt là với các doanh nghiệp có số lượng lớn công nhân và việc chi trả lương thường mang tính phức tạp.

MỤC TIÊU KHÓA HỌC



Khóa học giúp học viên hiểu rõ hơn tầm quan trọng của việc xây dựng hệ thống chi trả lương và phúc lợi hiệu quả cho người lao động.

Kết thúc khóa học, học viên sẽ nắm được cách xây dựng thang bảng lương, chế độ thưởng và các phúc lợi cho người lao động tại doanh nghiệp. Học viên biết đánh giá hệ thống lương thưởng hiện tại, nhận định các thách thức và biết cách cải thiện việc quản lý lương hiệu quả hơn.

Khóa học cũng là cơ hội để học viên chia sẻ về các vấn đề thường gặp khi sử dụng hệ thống lương và phúc lợi tại nhà máy và học hỏi từ các tình huống khác nhau.

KẾT QUẢ KHÓA HỌC



Kết thúc khóa học, học viên sẽ:

- **Nhận thức** rõ hơn vai trò và tầm quan trọng của hệ thống chi trả lương hiệu quả
- **Vận dụng** những nguyên tắc thiết yếu để xây dựng chính sách và cơ chế chi trả lương, thưởng và phúc lợi cho người lao động
- **Đánh giá** hệ thống chi trả lương, phúc lợi hiện tại của nhà máy
- **Nhận định** thách thức và đề ra phương án cải thiện để quản lý hệ thống hiệu quả hơn

ĐỐI TƯỢNG HỌC VIÊN



- Nhân viên chịu trách nhiệm chi trả lương cho nhân viên/công nhân tại nhà máy.
- Đặc biệt là:
 - Nhân viên/quản lý nhân sự
 - Đại diện quản lý và công đoàn
 - Thành viên ban Tư vấn doanh nghiệp

NỘI DUNG KHÓA HỌC

Trong khóa học này, học viên sẽ được giới thiệu:

- Lương và xây dựng thang bảng lương
- Quản lý hệ thống chi trả và phương thức chi trả lương
- Quy định về chi trả lương
- Thang lương và bảng lương
- Điều kiện xây dựng thang bảng lương
- Quy định về các khoản trợ cấp, các khoản bổ sung, thưởng, tăng lương
- Điều kiện được hưởng phúc lợi và các khoản phúc lợi khác cho công nhân
- Định mức lao động
- Những vấn đề thường gặp trong việc xây dựng thang bảng lương của doanh nghiệp

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

Thảo luận



Nghiên cứu tình huống



Hỏi - đáp



Tối đa 25 học viên/
khóa học đối với các
khóa tổ chức tại BW



International
Labour
Organization



International
Finance
Corporation
WORLD BANK GROUP

Hồ Chí Minh & Hà Nội

ĐT: 028 73 050 363

Email: vn.training@betterwork.org

Compensation and Benefits (Introductory) - 1 day

Ensuring accurate and efficient systems for paying compensation and benefits are vitally important in garment factories, where workforces often number into the thousands and where legal requirements for leave, overtime and social security are complex.

COURSE OBJECTIVES



This training course is designed to provide participants with important knowledge of the roles and importance of an effective payment system.

By the end of the course participants will have the skills and know-how to establish base salaries, bonus schemes and benefit policies, as well as review factory compensation and benefits practices, to identify challenges and to design a suitable improvement plan to make the system work more effectively in their factory.

The course is also an opportunity for participants to raise issues of applying the effective compensation and benefit system of the factories and learn from others' cases.

LEARNING OUTCOMES



By the end of this course, participants will be able to:

- Define the roles and importance of an effective payment system
- Apply key principles to the establishment of base salaries, bonus schemes and benefit policies
- Review factory compensation, payment and benefits practices
- Identify challenges and design an appropriate improvement plan to manage this system more efficiently.

TARGET PARTICIPANTS



- People who have responsibilities for the payment for staff/workers at the factories.
- Especially useful for:
 - Human resource managers/staff
 - Management and factory level union representatives
 - PICC members (management and worker side)

KEY CONTENTS

In this course, participants will learn about:

- Wages and how to build a good wage structure
- Wage payment management and methods of wage payments
- Regulations for wage payments
- Wage scales and wage tables
- Conditions of the development of the wage scales
- Regulations for subsidies/allowances, wage increase and rewards
- Benefit conditions & additional benefits for workers
- Work norms
- Common issues of developing the wage scales of garment enterprises

DELIVERY STYLE

Discussions



Case Studies



Q&A



Max **25** participants for public courses



International
Labour
Organization



International
Finance
Corporation
WORLD BANK GROUP

Ho Chi Minh & Hanoi

Tel: 028 73 050 363

Email: vn.training@betterwork.org