

Luật lao động cho ngành may - 1 ngày

Hiểu chưa đầy đủ về Luật Lao động là nguyên nhân chính của việc chưa tuân thủ luật đúng của nhiều doanh nghiệp may. Đây cũng là rào cản cho việc tăng năng suất và cải thiện điều kiện làm việc.

MỤC TIÊU KHÓA HỌC



Khóa học này sẽ giúp làm sáng tỏ một số vấn đề về luật lao động dành cho ngành may và đưa ra những hướng dẫn cụ thể về cách hiểu và áp dụng luật hiệu quả hơn đồng thời đảm bảo việc tuân thủ và những tiêu chuẩn lao động.

Các nội dung chính của khóa học sẽ tập trung vào hợp đồng lao động, thời gian làm việc, chi trả lương thưởng, phúc lợi. Khóa học cũng sẽ cập nhật và hướng dẫn nhà máy trong việc thực hiện những nghị định, thông tư mới nhất liên quan đến Luật Lao động.

Kết thúc khóa học, học viên sẽ có cơ hội thảo luận và đặt câu hỏi về việc thực hiện luật tại nhà máy với các học viên khác và giảng viên.

KẾT QUẢ KHÓA HỌC



Kết thúc khóa học, học viên sẽ:

- **Hiểu rõ** Luật Lao động, đặc biệt là áp dụng các nghị định và thông tư liên quan hỗ trợ việc thực hiện hợp đồng lao động, chi trả lương, thời gian làm việc và các vấn đề quan trọng khác tại nhà máy.
- **Biết cách** giải quyết một số vấn đề cơ bản về chi trả lương, thời gian làm việc, hợp đồng lao động theo Luật Lao động.

ĐỐI TƯỢNG HỌC VIÊN



- Nhân viên chịu trách nhiệm quản lý nhân sự tại nhà máy.
- Đặc biệt là:
 - Nhân viên/quản lý nhân sự
 - Đại diện công đoàn cấp cơ sở
 - Nhân viên/quản lý tuân thủ
 - Thành viên ban Tư vấn doanh nghiệp

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

Thảo luận



Nghiên cứu tình huống, đóng vai



Hỏi-đáp, trò chơi và hoạt động



Tối đa 25 học viên/
khóa học đối với các
khóa tổ chức tại BW

NỘI DUNG KHÓA HỌC

Trong khóa học này, học viên sẽ được giới thiệu:

- Kiến thức về Luật Lao động và các nghị định liên quan đến hợp đồng lao động và điều kiện áp dụng các loại hợp đồng lao động.
- Đối thoại xã hội, thỏa ước lao động tập thể và thương lượng, cách áp dụng trong thực tế tại nhà máy.
- Nghị định và thông tư về cách thực hiện chi trả lương, thời gian làm việc và các điều kiện khác của hợp đồng lao động.
- Chi trả và các điều kiện làm việc phù hợp với công nhân nữ, công nhân dưới 18 tuổi và các công nhân khác.
- Mâu thuẫn và áp dụng các điều luật liên quan đến cơ chế giải quyết khiếu nại tại nhà máy.



International
Labour
Organization



International
Finance
Corporation
WORLD BANK GROUP

Hồ Chí Minh & Hà Nội

ĐT: 028 73 050 363

Email: vn.training@betterwork.org

Labor Law for Garment Industry - 1 day

Lack of a good and practical understanding of the Labor Law Guide is one of the leading causes of many permanent non-compliances in the garment industry, as well as a significant barrier to both productivity and improved working conditions on the factory floor.

COURSE OBJECTIVES



This important course helps shed light on some of the most problematic aspects of the labor law for garment manufacturers, and provides a range of instructions and real life insights on how to understand and apply the law more effectively and ensure both compliance and good labor standards. Topics such as contracts, working hours, and payments are covered by the course, together with all the latest updates on new decrees and circulars and what they mean for businesses in the industry.

By end of the course, participants will also have an opportunity to discuss and raise questions of their current implementation of the law at the factories with other participants and the trainer.

LEARNING OUTCOMES



By the end of this course, participants will be able to:

- Have a practical understanding of the Labor Law Guide, especially the application of relevant decrees and circulars that support for the implementation of contracts, wages, working hours and other important issues to factories.
- Know how to resolve key and common issues of wage payments, working hours and contracts for workers in accordance with the Labor Law Guide.

TARGET PARTICIPANTS



- People who has responsibilities for human resource management at factories.
- Especially useful for:
 - Human resource managers/staff
 - Trade Union representatives
 - Compliance managers/staff
 - PICC members (management and worker side)

KEY CONTENTS

In this course, participants will learn about:

- Consolidate their current knowledge of the Labor Law Guide and related decrees and regulations for the contract and all conditions for the application of different contracts for workers.
- Have a good understand of social dialogues, collective bargaining agreements and negotiations and how they can apply them into practices at factories.
- Update new decrees and regulations of implementation of payments, working time, and other conditions for contracts.
- Know how to apply payments and set up the working conditions for woman workers, workers under ages and other workers.
- Have a better understanding of conflicts and to what extent to apply the current law to the grievance mechanisms at factories.

DELIVERY STYLE

Discussions



Case Studies and Role plays



Q&A, games and activities



Max **25** participants for public courses



Ho Chi Minh & Hanoi

Tel: 028 73 050 363

Email: vn.training@betterwork.org