

Ensuring accurate and efficient systems for paying compensation and benefits are vitally important in garment factories, where workforces often number into the thousands and where legal requirements for leave, overtime and social security are complex.

A Sustainable Approach to Enterprise Improvement

This popular course provides participants with important knowledge of the roles and importance of an effective payment system, together with a range of industry-relevant techniques to apply when developing one. By the end of the course participants will have the skills and know-how to establish base salaries, bonus schemes and benefit policies, as well as review factory compensation and benefits practices, to identify challenges and to design a suitable improvement plan to make the system work more effectively in their factory.

In this course, you will know well...

The course will focus on the key principles of wage payments, following Vietnam's Labor Law guide. In principles, the content will include:

- Wages and how to build a good wage structure
- Wage payment management and methods of wage payments
- Regulations for wage payments
- Wage scales and wage tables
- Conditions of the development of the wage scales
- Regulations for subsidies/allowances, wage increase and rewards
- Benefit conditions & additional benefits for workers
- Work norms
- Common issues of developing the wage scales of garment enterprises

LEARNING OUTCOMES

Participants will be able to define the roles and importance of an effective payment system, apply key principles to the establishment of base salaries, bonus schemes and benefit policies, review factory compensation, payment and benefits practices, to identify challenges and design an appropriate improvement plan to manage this system more efficiently.



Training Materials

- Handouts
- Case studies for group discussions

TRAINING METHODOLOGY

Brainstorming, group discussions, case studies, questions and answers



It is recommended for participants to send questions or issues to BWV before taking the training.

Training Calendar 2017

	mon	tue	wed	thu	fri	sat	sun
Feb		14	15				
Apr				20	21		
Jun			21	22			
Aug				24	25		
Oct				19	20		



Fees in 2017

1,500,000 VND per participant
33,000,000 VND per in-house class

1

2

3

4

Time and Venue



TIME
8.30 - 4.30



DURATION
2 days



VENUE
Better Work office or At factory

Participants



CLASS SIZE
Maximum 25 participants



TARGET PARTICIPANTS
Human resource managers, management and factory level union representatives

Xây dựng một hệ thống lương và thực hiện việc chi trả lương và phúc lợi đúng cho người lao động theo luật lao động rất quan trọng đối với các doanh nghiệp may, đặc biệt là với các doanh nghiệp có số lượng lớn công nhân.

**Hỗ trợ
Doanh nghiệp
Cải tiến
Bền vững**

Khóa học giúp học viên hiểu rõ hơn tầm quan trọng của việc xây dựng hệ thống chi trả lương và phúc lợi hiệu quả cho người lao động. Tham dự khóa học, học viên sẽ nắm được cách xây dựng thang bảng lương, thưởng và các phúc lợi cho người lao động tại doanh nghiệp. Học viên biết đánh giá hệ thống lương thưởng hiện nay tại nhà máy, nhận định các thách thức và biết cách cải thiện việc quản lý lương sao cho hiệu quả hơn.

Tham gia khóa học này, bạn sẽ nắm rõ...

- Lương và xây dựng thang bảng lương
- Quản lý hệ thống chi trả và phương thức chi trả lương
- Quy định về chi trả lương
- Thang lương và bảng lương
- Điều kiện xây dựng thang bảng lương
- Quy định về các khoản trợ cấp, các khoản bổ sung, thưởng, tăng lương
- Điều kiện được hưởng phúc lợi và các khoản phúc lợi khác cho công nhân
- Định mức lao động
- Những vấn đề thường gặp trong việc xây dựng thang bảng lương của doanh nghiệp may

KẾT QUẢ KHÓA HỌC

Học viên sẽ nhận thức rõ hơn vai trò quan trọng của hệ thống chi trả lương hiệu quả, vận dụng những nguyên tắc thiết yếu để xây dựng chính sách và cơ chế chi trả lương, thưởng và phúc lợi cho người lao động. Từ đó, có thể rà soát lại hệ thống chi trả, lương, phúc lợi hiện tại để tìm ra điểm cần khắc phục và đề ra những phương án thích hợp để quản lý hệ thống hiệu quả.



Tài liệu Đào tạo

- Tài liệu học viên
- Tình huống thảo luận

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

Thảo luận nhóm, giải quyết tình huống thực tế, thực hành, câu hỏi



Học viên được yêu cầu gửi BWV câu hỏi hay những vấn đề quan tâm trước khi lớp bắt đầu.

Lịch đào tạo 2017

	t2	t3	t4	t5	t6	t7	cn
tháng 2		14	15				
tháng 4				20	21		
tháng 6			21	22			
tháng 8				24	25		
tháng 10				19	20		



Học phí 2017

1.500.000 VNĐ/học viên (học tại BWV)
33.000.000 VNĐ/lớp tổ chức tại nhà máy

1

2

3

4

Thời gian và Địa điểm



THỜI GIAN

8.30 - 4.30



THỜI LƯỢNG

2 ngày



ĐỊA ĐIỂM HỌC

Văn phòng Better Work hoặc tại nhà máy

Học viên

SỐ LƯỢNG HỌC VIÊN



Tối đa **25** học viên/khóa học

ĐỐI TƯỢNG HỌC VIÊN



Quản lý nhân sự, quản đốc, đại diện ban quản lý, nhân viên nhân sự, đại diện công đoàn